



# HR Digitalisation

Seit 2002 digitalisieren wir HR Prozesse und HR Services. Bereits in der on-premise Welt waren wir geleitet von Ideen, die heute als selbstverständlich angesehen werden. Die Fokussierung auf den Anwender, der häufig kein Systemexperte ist, war für uns schon früh ein zentrales Anliegen, das wir in zahllosen Projekten und Produkten verwirklicht haben. Das gilt ebenso für den Gedanken der Integration verschiedener Systeme und Anwendungen zur Steigerung der Effizienz und Akzeptanz. Die Nutzung von Informationen und Kennzahlen für mehr Transparenz und Planbarkeit bewegt uns seit unserer Gründung. Das Öl des 21. Jahrhunderts liegt auch in den Systemen zum Management unserer wichtigsten Ressource – dem Menschen.

Wir haben früh das Potenzial von Cloud-Lösungen erkannt und uns entsprechend neu ausgerichtet. So haben wir in den letzten Jahren die größten Teams für **HR Cloud-Systeme** im deutschsprachigen Raum aufgebaut. Viele Pionier-Projekte in der Cloud wurden von unseren Experten möglich gemacht. Dabei hilft uns die Nähe zu den System-Anbietern, denen wir Impulse geben und mit denen wir gemeinsam an der Weiterentwicklung ihrer Lösungen zu arbeiten.

Die Ablösung von Systemen und die Integration von Systemlandschaften erfordert die Expertise von Systemarchitekten und Entwicklern, die eine hohe Komplexität meistern müssen und über übergreifendes System-Know-how verfügen. Unser **Technical Integration Center** liefert genau die Lösungen, die moderne Systemlandschaften möglich machen. Mit unserer Niederlassung in Győr verschaffen wir unseren Kunden zudem Zugang zu nachgefragten IT-Qualifikationen – Quality Nearshoring von Promerit.

Die neue Arbeitswelt wird durch intelligente Tools unterstützt. In Kombination mit **User Interface Design** schaffen wir Systemlösungen, in denen der Mensch im Mittelpunkt steht. Mit denen er frei wird von administrativen Belastungen und Raum für Kreativität und Wertschöpfung bekommt.